



Comune di Giarole

Provincia di Alessandria

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GIAROLE PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2023

(Artt. 7 e 8 del C.C.N.L. 16 novembre 2022)

A seguito dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 12 luglio 2023 tra la Delegazione di Parte pubblica, la Delegazione di Parte Sindacale e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, visto il parere favorevole espresso in data 10 settembre 2023 dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I., ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 70 del 16 settembre 2023, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno VENTICINQUE del mese di SETTEMBRE, nella residenza del Comune,

TRA

– la delegazione dell'Amministrazione Comunale composta da:

- Dott. **SCAGLIOTTI Pierangelo**
Segretario Comunale/Responsabile Gestione Giuridica Personale – **Presidente:** PRESENTE

E

– la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

- Organizzazioni Sindacali Locali:
R.S.U. nella persona di **AMELOTTI Fabio:** PRESENTE
- Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:
BULLARA Salvatore - FP CISL: PRESENTE
Per la CGIL FP, non è presente alcun rappresentante sindacale.
Per la UIL FPL, non è presente alcun rappresentante sindacale.

Visto gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 16 novembre 2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 22/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale l'ente ha provveduto a costituire la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative;

Vista la nota prot. n. 1766 in data 31/05/2023 e successive comunicazioni in merito con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022;

Dato atto che nel 2023 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale pubblico non potrà superare l'importo della contrattazione 2016 e 2018;

Dato atto che in data 22/12/2022 è stato sottoscritto accordo decentrato per l'annualità economica 2022, che si richiama integralmente per i suoi contenuti di parte normativa;

Ritenuto di dover addivenire alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2023, di cui all'ipotesi sottoscritta in data 12 luglio 2023;

Dato atto che il Revisore dei Conti del Comune di Giarole ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di C.C.D.I.;

SI APPROVA IL SEGUENTE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO:

Art. 1 - Costituzione del fondo annuale per le politiche di sviluppo delle risorse umane

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	13.673,34
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	249,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.484,36
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	253,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	460,20
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	17.121,00
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	13.673,34

INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	1.000,00
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
<i>Art. 79 comma 2 lett. b)</i>	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
<i>Art. 79 comma 2 lett. c)</i>	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
<i>Art 79 comma 2 lett. A)</i>	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
<i>Art. 79 comma 1 lett. b)</i>	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	507,00
<i>Art. 79 comma 2 lett. d)</i>	Residui anno precedente lavoro straordinario	1.000,00
<i>Art. 80 comma1</i>	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
<i>Art. 79 comma 3</i>	Incremento 0,22% monte salari 2018	199,61
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	2.706,61
	TOTALE FONDO 2023	19.827,61

Art. 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	11.662,00
Progressioni contrattate nell'anno (differenziali stipendiali)	1.600,00
Indennità di comparto	1.488,00
Indennità professionali (es.: educatrici)	
Altri istituti	

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI	14.750,00
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	5.077,00

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)	
Produttività collettiva	1.523,00
Performance individuale	539,00
Performance collettiva	
Indennità specifiche responsabilità (ISR)	1.265,00
Indennità funzione PM	
Indennità di turno	
Indennità condizioni lavoro	950,00
Indennità servizio esterno PM	
Indennità di reperibilità	
Maggiorazioni lavoro festivo	
Maggiorazione lavoro festivo infrasettimanale	
Welfare integrativo	
Compensi da specifiche disposizioni di legge (Funzioni tecniche, IMU-TARI, ecc.)	
Altri istituti variabili: PROGETTI OBIETTIVI DIP. CAT. B e C	800,00
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	5.077,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	19.827,61
<i>Residui</i>	0

Art. 3 – Criteri generali per l'incentivazione del personale

Si confermano i criteri generali del CCDI 2022 sottoscritto in data 22/12/2022.

Si conferma la parte relativa ai progetti individuati nel CCDI di cui sopra per la transizione al digitale e la manutenzione straordinaria delle aree verdi e arredo pubblico.

Progetto di manutenzione straordinaria delle aree verdi e arredo pubblico <u>n. 1 dipendente cat. B</u>	€ 400,00
Progetto di gestione del processo di transizione al digitale <u>n. 1 dipendente cat. C</u>	€ 400,00

Art. 4 – Progressioni economiche

Le parti concordano di attivare, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, un differenziale stipendiale per l'anno 2023 nella categoria D, funzionari.

Le parti concordano altresì una progressione tra aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022 dalla categoria C alla categoria D funzionari, nel rispetto delle condizioni previste dal CCNL 2022, con decorrenza ipotizzata dal 01/09/2023.

Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro (art. 80 co. 2 lett. c), CCNL 2022

Si confermano i criteri generali del CCDI 2022 sottoscritto in data 22/12/2022.

L'indennità condizioni di lavoro per attività rischiose ammonta ad euro 3,43 giornalieri, per un importo complessivo annuo stimato di euro 950,00 lordi annui.

<i>Tipologia di attività</i>	<i>Importo giornaliero dell'indennità</i>
<i>Attività comportanti rischi pregiudizievoli per la salute e sicurezza legati alle mansioni di Operai Cantonieri cat. B (1 dipendente), come previsto dal CCNL del comparto e dal DVR dell'RSPP e sulla base delle caratteristiche dell'Ente. Quota stimata euro 950,00 lordi annui</i>	€ 3,43
<i>TOTALE STIMATO EURO 950,00 LORDI ANNUI CON EROGAZIONE MENSILE</i>	<i>TOTALE GIORNALIERO 3,43</i>

Art. 6 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, CCNL 2022)

Si confermano i criteri generali del CCDI 2022 sottoscritto in data 22/12/2022.

Al personale di categoria C non titolare di P.O. è riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di compiti che comportano una particolare responsabilità da € 1.265,00 per lavori che richiedono autodeterminazione e capacità di autonomia;

Art. 7- Lavoro straordinario

Si confermano i criteri generali del CCDI 2022 sottoscritto in data 22/12/2022.

Lavoro Straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

Il limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario di cui all'art. 14, c. 4, del CCNL dell'1.4.1999, è confermato in 100 ore.

Il fondo lavoro straordinario di cui all'art. 14, c.4 del CCNL 1.4.1999 è confermato in complessivi euro 1.000,00 lordi annui.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. 82/2005

Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Art. 8 - Art. 81 CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa ed individuale

Ai dipendenti è riconosciuto un importo complessivo di euro 2.062,00 da erogarsi previa valutazione da parte del nucleo in base al regolamento delle performance in vigore nel Comune di Giarole e da suddividersi nel seguente modo:

- Euro 1.031,00 al personale di categoria B e C

Art. 10. Norme conclusive finali.

Si concorda altresì che le indennità di cui all'art.5 limitatamente alla parte relativa alla protezione civile, all'art. 6 e 7 vengano erogate su base mensile (12 mensilità) mentre rimarranno su base annuale previa valutazione del raggiungimento anche parziale dell'obiettivo le indennità di cui all'art 3 (per la parte residuale) e previa valutazione in base al sistema delle performance per gli importi ci cui all'art 9.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Dott. SCAGLIOTTI Pierangelo

CISL FP BULLARA Salvatore

RSU AMELOTTI Fabio