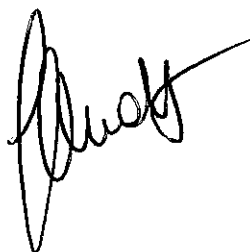


Accordo Definitivo anno 2022

Comune di Giarole

ex CCNL 21/5/2018

*Elaborazione grafica a cura della
CISL FP Alessandria Asti*

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to a representative of the Comune di Giarole.Two smaller handwritten initials or signatures in black ink, likely belonging to representatives of the CISL FP Alessandria Asti.

A seguito dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sottoscritto in data 3 dicembre 2022 tra la Delegazione di Parte pubblica, la Delegazione di Parte Sindacale e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, visto il parere favorevole espresso in data 9 dicembre 2022 dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I., al fine della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 88 del 10 dicembre 2022, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

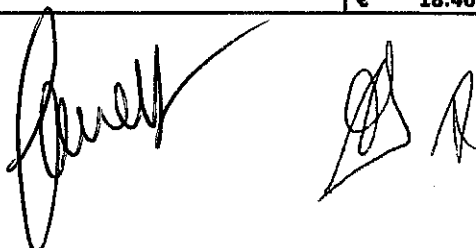
Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. Pierangelo Scaglioni - Segretario Comunale, e la delegazione di parte sindacale composta da Delfino Alessandro, Segretario Generale CISL FP e Fabio Amelotti RSU, riuniti in data 22 dicembre 2022 presso la casa comunale per la stipula definitiva dell'accordo decentrato relativo all'anno 2022 in applicazione del CCNL 21/5/2018, si concorda e stipula quanto segue:

1. Preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 115 del 19 novembre 2022 come segue:

Risorse fisse	
Art. 67 c.1 - Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O.	€ 13.673,34
Art. 67 c.2 lett a - Incremento € 83,20 per dip. In servizio al 31.12.2015	€ 249,60
Art. 67 c.2 lett b - Diff. PEO sul personale in essere al 01.04.2018	€ 229,39
Dichiarazione Cong. 14	€ 2.254,97
Totale risorse fisse	€ 16.407,30
Risorse variabili	
Art. 67 c.5 Progetti Obiettivo	€ 1.000,00
Art. 67 c.3 lett. E Risparmi da utilizzo straordinari	€ 1.000,00
Totale risorse variabili	€ 2.000,00
TOTALE RISORSE	€ 18.407,30

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2021 verrà così ripartito:

Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2022	
DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 21/5/2018 art. 68 c.1 (progressioni economiche storiche)	€ 10.802,70
CCNL 21/5/2018 art. 68 c.1 (indennità di comparto)*	€ 1.487,88
CCNL 21/5/2019 art. 68 c.2 lett. j) (nuove progressioni orizzontali)*	€ 859,74
CCNL 21/5/2018 art. 68 c.2 lett. c) (condizioni di lavoro)*	€ 2.174,60
CCNL 21/5/2018 art. 67 c.5	€ 1.000,00
risorse destinate al pagamento delle prestazioni dei servizi in convenzione	
totale impieghi risorse	€ 16.324,92
produttività*	€ 2.082,38
Totale utilizzi	€ 18.407,30



Sono previsti, ai sensi e per gli effetti della delibera comunale G.C. n.86/2022, i progetti obiettivi di 400€ per il dipendente inquadrato in cat. B e 600€ per il dipendente inquadrato in categoria C.

Specifiche responsabilità: Si concorda di attribuire l'indennità di responsabilità per € 1000 annue per il servizio contabile (Cat. C). E' prevista inoltre, per il dipendente inquadrato in cat. B la PEO da B7 a B8 a far data dal 01 gennaio 2022.

Per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la delegazione di parte Pubblica

Per la delegazione di parte sindacale

