



## COMUNE DI GIAROLE

### Provincia di Alessandria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2021. Relazione illustrativa**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2021. Relazione tecnico-finanziaria**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi Contratto 23/10/2021</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente componente unico Dr. Pierangelo Scagliotti (del. G.C. N. 60 del 25/09/2021) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2021 b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Programmazione anni successivi	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Il Comune di Giarole, ai sensi dell'art. 10 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Piano per la misurazione e valutazione della performance con deliberazione G.C. n. 5 in data 18/01/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, con deliberazione G.C. N. 1 in data 18/01/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Si.

**Eventuali osservazioni =====****Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi, anno 2021, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è avvenuta con determinazione del Segretario comunale n. 83 del 16/10/2021, relativamente alla parte stabile del fondo, per un importo di €. 16.407,30, ed alla parte variabile, per un importo di €. 2.000,00, per un totale di €. 18.407,30. Si da atto che tra le risorse stabili sono compresi €. 1.000,00 non soggetti al tetto 2016, ex dich. congiunta n. 5 C.C.N.L. 2016/2018 del 21/05/2018.

Il contratto, dopo la presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, determina i criteri di distribuzione delle risorse per l'incentivazione della produttività, il miglioramento dei servizi e l'individuazione di progetti obiettivo, così definiti:

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>DISTRIBUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021</b>			
<b>DESTINAZIONE VOCI STABILI</b>			
<b>RISORSE STABILI</b>	descrizione	importi	fonte normativa
	Indennità di comparto	1.644,12	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali storiche	10.627,18	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Progressioni orizzontali 2021	521,85	Art.68 c.1 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse stabili	<b>12.793,15</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>DESTINAZIONE VOCI VARIABILI</b>		
	Produttività	2.504,62	Art. 68 c.2 a-b
	Indennità condizioni di lavoro-rischio	397,50	Art.70bis c.1 lett.b
	Indennità condizioni di lavoro-disagio	512,10	Art.70bis c.1 lett.a
	indennità particolari responsabilità	934,93	Art. 70quinquies c.1
	Indennità condizioni di lavoro-maneggio valori	265,00	Art.70bis c.1 lett.c
	Progetto obiettivo dipendente Cat. B	400,00	Art.67 c.5 CCNL 2018
	Progetto obiettivo dipendente Cat. C	600,00	Art.67 c.5 CCNL 2018
	Tot parziale utilizzo risorse variabili	<b>5.614,15</b>	
	Sub. Tot utilizzo risorse stabili + variabili	18.407,30	
<b>TOTALE RISORSE</b>	Totale Utilizzo risorse anno 2021	<b>18.407,30</b>	

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 18/01/2020).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**  
Il C.C.D.I. non prevede progressioni orizzontali.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, art. 67 C.C.N.L. 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.407,30
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.000,00
<b>Totale risorse</b>	<b>18.407,30</b>

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

La parte storica consolidata del Fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Fndo consolidato art. 67 c. 1	C.C.N.L. 21/05/2018	13.673,34
Incremento art. 67 c. 2, a	(83,20 €./dip.dal 01/01/2019)	
Incremento art. 67 c. 2, b	Differenziali incremento progressioni economiche	* 229,39
Dich.cong.14 CCNL 2004	Riallineamento PEO contratti precedenti	* 2.254,97
Incremento art. 67 c. 2, c	RIA personale cessato	
Incremento art. 67 c. 2, d	Riassorbimento incrementi ad personam	
Incremento art. 67 c. 2, e	Oneri per personale trasferito	
Incremento art. 67 c. 2, f	Economie per riduz.posti dirig.	
Incremento art. 67 c. 2, g	Riduzione straordinario	
Incremento art. 67 c. 5, a	Oneri per incremento dotazioni organiche	
Incremento art. 67 c. 2, a	Incremento fondo stabile € 83,20	*249,60
	Riduzione per contenimento tetto 2016	
	<b>TOTALE FONDO FISSO DA RISORSE STABILI</b>	<b>16.407,30</b>

\* Importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 del 21/05/2018

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Fonte normativa	Descrizione	Importo
Risorse art. 67, c. 3, a	Sponsorizz.-accordi collaborazione art.15 c.1 lett.d Ccnl 01/04/1999	
Risorse art. 67, c. 3, b	Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa	
Risorse art. 67, c. 3, c	Specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge	
Risorse art. 67, c. 3, d	Una tantum da frazione di RIA mensile	
Risorse art. 67, c. 3, e	Risparmi da straordinario art. 14 Ccnl 01/04/1999	1.000,00
Risorse art. 67, c. 3, f	Quota rimborso spese notifiche	
Risorse art. 67, c. 3, g	Personale case da gioco	
Risorse art. 67, c. 3, h-c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97	
Risorse art. 67, c. 5	Conseguimento obiettivi Ente	1.000,00
Risorse art. 67, c. 3, k	Integrazioni per personale trasferito	
Risorse art. 8 c.3, b Ccnl 2008	Incremento 0,9% Monte salari 2005	
	<b>TOTALE FONDO DA RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.000,00</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.407,30
Risorse variabili	2.000,00
Totale fondo tendenziale	18.407,30
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.407,30
Risorse variabili	2.000,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	18.407,30

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

n.n.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 12.271,30 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.644,12
Progressioni orizzontali	10.627,18
Progressioni orizzontali 2021	521,85
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro (rischio-pronta disponibilità-plurifunzione)	
<b>Totale</b>	<b>12.793,15</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 5.614,15 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio (art. 70bis c. 1 lett.b Ccnl 21/05/2018)	397,50
Indennità di disagio (art. 70bis c. 1 lett.a Ccnl 21/05/2018)	512,10
Indennità di maneggio valori (art. 70bis c. 1 lett.c Ccnl 21/05/2018)	265,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70quinquies c.1 Ccnl 21/05/2018)	934,93
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 68 c. 2 lett. a-b Ccnl 21/05/2018)	2.504,62
Altro (Plurifunz.-progetti-pronta disponib.)	1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>5.614,15</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Residuo da riportare all'anno successivo	0,00
--	------

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.793,15
Somme regolate dal contratto	5.614,15
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>18.407,30</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

n.n.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 16.407,30 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a €. 12.793,15.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>DIFFERENZA</b>
Risorse stabili	13.673,34	16.407,30	+2.733,96
Risorse variabili	1.668,29	2.000,00	+331,71
Residui anni precedenti			
<b>Totali</b>	<b>15.341,63</b>	<b>18.407,30</b>	<b>+ 3.065,67</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi interventi di spesa dei servizi a cui sono attribuiti i dipendenti. Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II e la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo in oggetto è costante.

La spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021/2023.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, come sopra evidenziato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato agli interventi indicati nella sopra descritta Sezione I.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
(Dr. Pierangelo Sagliotti)

