

## Comune di GIEROLE

### Servizio AMMINISTRATIVO/CONTABILE

#### SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2019

Dipendente Sig. FABIO CAT. D      POS. ECON. D6

Profilo professionale ISTRUTTORE DIRETTIVO

#### 1) PROFESSIONALITÀ

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		attribuiti	
		attribuibili			
		da	a		
1.1	<b>PROFESSIONALITÀ GIURIDICA RICHIESTA</b> Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità.	0	6	6	
1.2	<b>PROFESSIONALITA' TECNICA RICHIESTA</b> Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità.	0	6	6	
1.3	<b>PROFESSIONALITA' GESTIONALE RICHIESTA</b> Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità.	0	8	7	
SUBTOTALE. ....				19	

#### 2) COMPLESSITÀ DIREZIONALI

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		attribuiti	
		attribuibili			
		da	a		
2.1	<b>COMPLESSITÀ TECNICO-OPERATIVA DELLA ATTIVITA'</b> Da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.	0	8	8	
2.2	<b>RELAZIONI INTERNE</b> Da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	0	7	7	
2.3	<b>RELAZIONI ESTERNE</b> Da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	0	8	8	
2.4	<b>FABBISOGNO DI INNOVAZIONE</b> Da valutare in rapporto al fabbisogno di innovazione nei processi, nei servizi, nelle attività e nel quadro delle relazioni richiesto alla posizione.	0	7	6	
SUBTOTALE. ....				29	

#### 3) RESPONSABILITÀ

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		attribuiti	
		attribuibili			
		da	a		

3.1	<b>RESPONSABILITÀ GIURIDICO FORMALE</b> Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	0	10	9
3.2	<b>RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA</b> Da valutare in base sia alle posizioni direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato anche a tempo parziale, sia alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare.	0	8	8
3.3	<b>RESPONSABILITÀ ECONOMICA</b> Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	0	7	7
SUBTOTALE. ....				24

#### 4) STRATEGICITÀ

N.D.	Parametri di valutazione	Punti		attribuiti	
		attribuibili			
		da	a		
4.1	<b>STRATEGICITÀ</b> Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio – lungo periodo del Comune ed agli incarichi aggiuntivi e di grande rilevanza connessi alla posizione stessa.	0	25	22	
SUBTOTALE. ....				22	

<b>PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE</b>	94/100
---	--------

<b>CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>			
Fasce	Punteggio	% sull'importo massimo	Importo
A	0 – 50	0 %	
B	51 – 70	50 %	
C	71 – 85	80 %	
D	86 – 100	100 %	

/i

#### Il Nucleo di valutazione

F.TO Dott. Pierangelo Scagliotti

F.TO Dott.ssa Chiara Tricco